



bica®

ESG-rapport 2025

FROM WASTE TO RESOURCES

Indhold

Forord v/ Flemming Rasmussen, CEO	5	Ansvarlig ledelse	30
Introduktion til Bica	6	▪ Visioner og politikker	30
Introduktion til ESG-arbejdet	8	▪ Introduktion	30
Bæredygtighedspolitik, -mål og -program (2026-2031)	11	▪ Oplysningspunkter og indsatser for ansvarlig ledelse	30
Miljø og klima	16		
▪ Visioner og politikker	16		
▪ Introduktion	16		
▪ Indsatser på miljø og klima området	16		
▪ Oplysningspunkter for miljø og klima	21		
Social	24		
▪ Visioner og politikker	24		
▪ Introduktion	24		
▪ Indsatser på det sociale område	24		
▪ Oplysningspunkter for social	27		



Forord

Hos Bica tror vi på, at ansvarlig forretning og langsigtet værdiskabelse går hånd i hånd. Med denne ESG-rapport tager vi et vigtigt skridt i vores udvikling som virksomhed ved for første gang at samle og dele vores indsatsen og ambitionen inden for miljø (E), sociale forhold (S) og god selskabsledelse (G).

Som en mindre virksomhed er vi bevidste om, at vores aftryk – både positivt og negativt – måske ikke er det største i det samlede tal. Men vi er samtidig overbeviste om, at vores ansvar ikke er mindre af den grund. Tværtimod. Vi har en mulighed for at handle agilt, tænke innovativt og integrere bæredygtighed tæt i vores forretning og produkter. Det ansvar tager vi alvorligt.

Siden 2022 har vi arbejdet strategisk med bæredygtighed med udarbejdelsen af det første klimaregnskab og klimaplan. Formålet med denne rapport er derfor først og fremmest at skabe transparens, da vi ønsker at give vores kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter et ærligt og nuanceret indblik i, hvor vi står i dag, hvad vi arbejder hen imod, og hvilke udfordringer vi møder undervejs. Vi ser åbenhed som en forudsætning for tillid – og tillid som fundamentet for stærke og langvarige relationer.

Bæredygtighed er ikke et isoleret initiativ hos Bica – det er en integreret del af vores strategi. Vores arbejde med ESG tager afsæt i vores kerneforretning og det værdigrundlag, vi er bygget på. Vi udvikler løsninger, der skal gøre det lettere og mere effektivt at håndtere affald og ressourcer i hverdagen, og vi tror på, at godt design og ikke mindst miljøcertificerede produkter kan være med til at frem-

me bedre adfærd og dermed bidrage til en mere ansvarlig ressourceanvendelse.

Strategisk arbejder vi med bæredygtighed ved at identificere de områder, hvor vi har størst mulighed for at gøre en forskel – både i vores egen drift og gennem vores produkter og samarbejder. Det handler blandt andet om at reducere vores miljøpåvirkning, optimere brugen af materialer, stille krav til vores leverandører og sikre ordentlige forhold for de mennesker, vi arbejder med og påvirker.

Vi er samtidig ydmyge over for, at arbejdet med ESG er en løbende proces. Denne rapport markerer ikke en afslutning, men en begyndelse. Vi har stadig meget at lære, og vi ved, at vi ikke har alle svarene endnu, men vi er dedikeret til at blive klogere, sætte tydelige mål og løbende forbedre vores indsats.

Vi ser ESG som en mulighed – ikke kun en forpligtelse. En mulighed for at styrke vores forretning, differentiere os i markedet og skabe værdi, der rækker ud over bundlinjen. Samtidig er det en mulighed for at bidrage positivt til den udvikling, som både vores branche og samfundet som helhed står midt i.

Vi håber, at denne rapport vil give et klart billede af vores ambitioner og handlinger – og at den kan danne grundlag for dialog, samarbejde og fælles fremdrift. For vi er overbeviste om, at de bedste løsninger skabes i fællesskab.

Tak til alle, der er en del af vores rejse.
Flemming Rasmussen, CEO, Bica ApS

Introduktion til Bica

Bica er et dansk firma etableret i 2008 i Herning. Vi udvikler, designer og leverer affaldsløsninger i høj kvalitet til både indendørs og udendørs brug i private virksomheder og offentlige institutioner. Vi vil gentænke affaldshåndtering med fleksible og innovative løsninger, der naturligt kan indgå i indretningen, opfylder krav til sortering af husholdningslignende affald og er med til at optimere driften. Det handler om at gøre affald til nye ressourcer.

Kvalitet, innovation og bæredygtighed er kernen i Bicas forretning. Vi ønsker at gentænke måden, hvorpå vi arbejder med affald på arbejdspladsen for at skabe grundlag for mere genanvendelse og mindske udgifterne forbundet med håndteringen. Derfor tilbyder vi ud over en lang række standardprodukter til sortering også services inden for sensorteknologi, leasing og test af beholdere før køb.

I 2025 udarbejdede vi en bæredygtighedspolitik, som indeholder vores miljømål i forhold til reduktion af CO₂-udledning, affaldshåndtering og miljøcertificerede produkter. En vigtig milepæl i vores arbejde kom nemlig i 2025, hvor vores indendørs produkter blev certificeret efter EU Ecolabel, som er EU's officielle miljømærke.

Vi arbejder samtidig ud fra en række fastlagte designprincipper, som er en rettesnor for, hvordan vi udvikler og designer nye produkter. Vi betragter bæredygtighed som en styrke, der ikke kun skaber værdi for vores kunder og samfundet, men også giver os en styrket konkurrencefordel i en verden, der i stigende grad efterspørger miljøvenlige løsninger.

Bica sælger løsninger inden for affaldssortering gennem direkte salg og gennem en række forhandlere i ind- og udland. Vores forretning bygger på sunde værdier og gensidig respekt for vores samarbejdspartnere, hvilket vi sigter at efterleve ved en gennemsigtig og bæredygtig forretningsmodel. Vi har produktion i Europa, og alle leverandører skal leve op til vores retningslinjer og krav til menneskerettigheder, arbejdsvilkår, miljøforhold og forretningsetik beskrevet i vores Code of Conduct.

Grundlag for udarbejdelse	Svar
A. ESG-redegørelsen omfatter	Basismodul
B. Udeladte klassificerede eller følsomme oplysninger	Omsætning
C. ESG-redegørelsen er udarbejdet på	Konsolideret basis
Omfattet virksomhed	Bica ApS
D. Hvis konsolideret – omfattede dattervirksomheder	Bica Solutions GmbH og Bica AS
E. Virksomhedens juridiske form	ApS
NACE-kode	46.83.00 Engroshandel med træ og byggematerialer samt sanitetsartikler Formål: Udvikle, markedsføre og sælge affaldshåndteringsløsninger og øvnige beslægtede produkter samt dermed beslægtet virksomhed
Balance i EUR	2.365 T.EUR
Omsætning i EUR	Ønsker ikke at oplyse
Antal ansatte/ fuldtidsækvivalenter	11 ansatte
Land for primær drift	Danmark
Land for væsentlige aktiver	Danmark
Adresse, postnr., by, land for disse	Bica ApS, Industriparken 16, 7400 Herning, Danmark
Geolokalisering af ejendomme	DK: 56.11430335238051, 8.974595682365784
Bæredygtighedsrelateret certificering	
Certificering/mærkning	EU Ecolabel på indendørs affaldsløsninger
Udsteder, dato og evt. rating	Miljømærkning Danmark, 19. juni 2025 - DK/049/064

Introduktion til ESG-arbejdet

Introduktion

Vi arbejder med ESG som en del af Bicas strategi, der er forankret i ledelsen, bestyrelsen og blandt medarbejderne. ESG-rapporten er således udarbejdet af udvalgte Bica-medarbejdere i samarbejde med virksomhedens ledelse og en ekstern konsulent fra Milestone Pro.

ESG-rapporten tager udgangspunkt i Bicas mål om at opfylde basismodulet i den frivillige ESRS-standard for SMV'er (VSME). Vi har yderligere valgt at supplere med alle relevante scope 3-data samt et bæredygtighedsprogram.

ESG-rapporten bygger på miljø- og klimadata fra virksomhedens klimaregnskab og er suppleret med data om Bicas sociale forhold og ansvarlig ledelse.

ESG-rapporten indeholder således data inden for 3 områder:

- Miljø (Environmental)
- Socialt ansvar (Social)
- Ledelse (Governance)

Vi anvender principperne i cirkulær økonomi som en væsentlig del af vores klimainsats. Vi har således udviklet flere nye bæredygtige forretningskoncepter fx Watch N' Collect (et affaldshåndteringssystem med sensorteknologi), opnået en miljøcertificering på indendørs produkter, reduceret affaldsmængder og sikret øget genanvendelse af affald.

Bæredygtighedsprogrammet 2031 indeholder vores visioner, og de kommende års mål og hovedindsatser. Indsatserne er uddybet i de

efterfølgende afsnit. Programmet er baseret på, at vi som en mindre virksomhed uden egen produktion primært kan gøre en forskel ved at påvirke vores leverandører til at forbedre deres miljø- og klimainsats.

Vi vil mindst én gang årligt følge op på vores indsatser og resultater i forhold til vores bæredygtighedsprogram og på den baggrund re-vurdere og eventuelt revidere bæredygtighedsprogrammet.

Vi forventer at udgive en årlig ESG-rapport med opdaterede data, næste gang til maj 2027.

Klimaregnskab

Som grundlag for vores ESG-rapport har vi udarbejdet et klimaregnskab for 2025. Klimaregnskabet er baseret på opfyldelse af den internationale GHG-protokol (Greenhouse Gas Protocol), som er en internationalt anerkendt standard for opgørelse og rapportering af drivhusgasser.

GHG-protokollen opdeler drivhusgasemissionerne i 3 scopes:

- Scope 1. Direkte emissioner fra egne kilder fx brændstofforbruget til vores køretøjer
- Scope 2. Indirekte emissioner fra indkøbt energi fx el og fjernvarme
- Scope 3. Øvrige indirekte emissioner i værdikæden – enten upstream som fx indkøbte produkter og services, transport, affald og medarbejderpendling – eller downstream som fx transport til kunder eller behandling af udtjente produkter.

I klimaregnskabet er alle emissioner opgjort som CO₂-ækvivalenter (CO₂e) for at give et sammenligneligt billede af virksomhedens klimaftryk. På den måde er 7 drivhusgasser omregnet til en fælles enhed, herunder især kuldioxid (CO₂), men også metan m.fl.

Dataindsamling og behandling

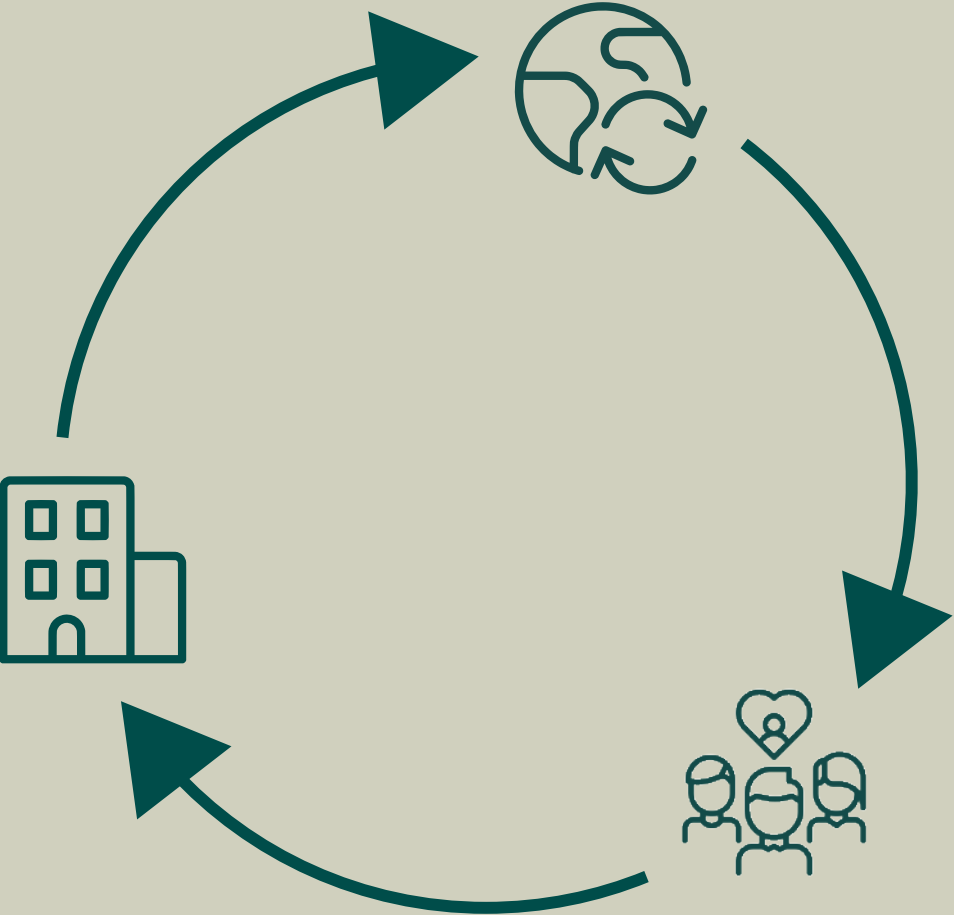
Der er indsamlet activity-based data (mængdedata) på alle indkøb jf. Bicas regnskab. Disse mængdedata er kombineret med indsamlede klimadata fra alle Bicas leverandører af materialer, energi, transport og affaldsbortskaffelse.

De væsentligste leverandører har oplyst emissionsfaktorer (CO₂e-data) på de indkøbte produkter og ydelser.

Hvor leverandørspecifikke emissionsfaktorer ikke har været tilgængelige, er der anvendt generiske data fra Klimakompasset, som er det værktøj, der er anvendt til omregning af mængdedata til CO₂e-data.

Der er i mindre grad anvendt spend-based data, idet indkøb af services og kapitalgoder (kategori 1 og 2) er baseret på omkostninger i kroner.

Klimaregnskabet giver et overblik over virksomhedens samlede udledning af drivhusgasser og danner grundlag for vores ESG-rapport og arbejde med at reducere vores klimaaftryk.





Bæredygtighedspolitik, -mål og -program (2026-2031)

Bæredygtighedspolitik

Hos Bica er vi dybt engagerede i at fremme bæredygtighed hos vores kunder gennem vores produkter og have en ansvarlig virksomhedspraksis. Vi anerkender vigtigheden af at tage hensyn til miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige faktorer (ESG) i vores beslutningstagning.

Vores mål er at drive en virksomhed, der ikke kun er økonomisk succesfuld, men som også positivt bidrager til samfundet og beskytter vores planet i respekt for fremtidige generationer. Vi ser bæredygtighed som en styrke, der ikke kun skaber værdi for vores kunder og samfundet, men også giver os et konkurrencefortrin i en verden, der i stigende grad efterspørger miljøvenlige løsninger.

Bæredygtighedsprogram

Vores bæredygtighedsprogram består af 3 fokusområder baseret på:

- Miljø og klima, herunder produkter, materialer, energi, transport og affald
- Socialt ansvar og arbejdsmiljø
- Ledelse

Vores bæredygtighedsprogram beskriver vores visioner, mål og indsatser på følgende områder:

- Klimaforandringer
- Cirkulær økonomi
- Egen arbejdsstyrke
- Arbejdere i værdikæden
- Forbrugere og slutbrugere
- Ledelse

Vi har ikke fastlagt særskilte politikker og indsatser på følgende områder:

- Forurening
- Biodiversitet og øko-systemer
- Berørte samfund

Klimaplan

Områder hvor Bica selv kan gennemføre forbedringer – Scope 1 og 2.

Vi har tilsluttet os SBTi med fokus på at reducere CO₂e-aftrykket fra scope 1 og 2 med 50 %, frem til 2031. Vi har udarbejdet nedenstående klimaplan, som er valideret af SBTi.

Klimainsatser	Status 2024	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Område	Indsats/mål						
Scope 1	CO ₂ e-aftryk i ton						
Fossile brændsler - biler							
Udskifte biler på fossil brændstof til el biler	12,8 tCO ₂ e	10,67 tCO ₂ e	8,46 tCO ₂ e	3,53 tCO ₂ e	0 tCO ₂ e	0 tCO ₂ e	0 tCO ₂ e
Scope 2	CO ₂ e-aftryk i ton						
Elforbrug							
1. Udskifte belysninger på lager og i administration til LED.	3,82 tCO ₂ e	4,42 tCO ₂ e	4,68 tCO ₂ e	2,24 tCO ₂ e	2,24 tCO ₂ e	2,24 tCO ₂ e	2,24 tCO ₂ e
2. Skifte fra konventionel el til el produceret 100 % på vedvarende energi							

Områder, hvor Bica skal samarbejde med leverandør - Scope 3

Foruden Scope 1 og Scope 2 har vi fokus på Scope 3 med udgangspunkt i nedenstående:

Klimainsatser	Status 2024	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Område	Indsats/mål						Visioner og mål
Scope 3							
Materialer/produkter			Undersøge muligheder for at reducere emballageforbruget og anvende emballage i genanvendte materialer - sammen med leverandør af indendørs produkter	Afklare muligheden for, at leverandør af indendørs produkter kan anvende stål med min. 20 % lavere CO2e-aftryk	Om muligt - leverandør af indendørs produkter anvender stål med min. 20 % lavere CO2e-aftryk		Indkøbe produkter med højest muligt andel af genanvendelse og lavest muligt CO2e-aftryk
Transport og distribution		Undersøge muligheder for mere klimavenlig transport fra leverandører/til kunder	Hvis rentabelt - indføre klimavenlig transport i det omfang det er muligt	20 % af transporter fra leverandører er eldrevet.	25 % af transporter fra leverandører er eldrevet.	30 % af transporter fra leverandører er eldrevet.	35 % af transporter fra leverandører er eldrevet.
Affald		Udsortere småt brændbart til fraktioner for højere genanvendelse					Mindst muligt affald. Al affald går til genbrug eller genanvendelse

Plan for Social og Governance

Områder Bica vil forbedre og fastholde på det sociale område

Vi arbejder aktivt på at fastholde skabe trygge og fleksible rammer, der understøtter balance mellem arbejds- og privatliv. Det sker bl.a. gennem løbende dialog, fleksible arbejdsforhold og opmærksomhed på den enkeltes behov. Vi arbejder fortsat for at styrke vores organisation ved at udvikle den inkluderende kultur, hvor mangfoldighed og diversitet afspejles i vores team og vores beslutninger. Derudover vil vi fortsat prioritere lokale samarbejder og engagere os i initiativer, der skaber værdi ud over vores egen forretning.

Områder Bica vil forbedre og fastholde på det ledelsesmæssige område

Vi arbejder for fortsat at undgå al korruption og fremme integritet og transparens i samarbejdet med vores partnere for at sikre at betroet magt aldrig misbruges til personlig vinding. Vi stiller høje krav til os selv og vores samarbejdspartnere og arbejder med klare retningslinjer for forretningsmæssig adfærd. Vi forventer, at vores leverandører og partnere deler vores værdier om ansvarlighed, ærlighed og respekt jævnfør deres forpligtigelse til Bicas Code of Conduct.



Miljø og klima

Visioner og politikker

Vi fortsætter med at minimere vores miljøpåvirkning ved at implementere de bedste tilgængelige bæredygtighedspraksisser.

Introduktion

Bicas arbejde med det miljømæssige område tog fart i 2022, hvor vi begyndte indsamling af miljødata til vores første klimaregnskab ved brug af klimakompasset. De seneste tre år har vi systematisk opbygget det fundament, der skal bære vores ambitioner frem mod 2031. Vi har kortlagt vores miljøpåvirkning, udviklet interne politikker og designprincipper, stillet krav til vores leverandørkæde og opnået EU Ecolabel-certificering på vores indendørs produkter.

Vi har derudover indsendt vores klimaplan til Science Based Targets initiative (SBTi) med henblik på ekstern verificering – et udtryk for, at vores mål ikke blot er interne ambitioner, men forpligtelser vi ønsker at blive målt på.

I forhold til klimaregnskabet er for over 90 % vedkommende baseret på activity-based data og omfatter udover Scope 1 og 2 alle relevante Scope 3-kategorier, herunder:

- Kategori 1 - Indkøb af varer og services
- Kategori 2 - Indkøb af kapitalgoder fx maskiner og udstyr
- Kategori 3 - Brændstof og energinelaterede aktiviteter
- Kategori 4 - Transport og distribution (transport fra eksterne leverandører)
- Kategori 5 - Affald fra driften
- Kategori 6 - Forretningsrejser

- Kategori 7 - Medarbejderpendling
- Kategori 9 - Transport og distribution (transport til kunder)
- Kategori 12 - Behandling af udtjente produkter

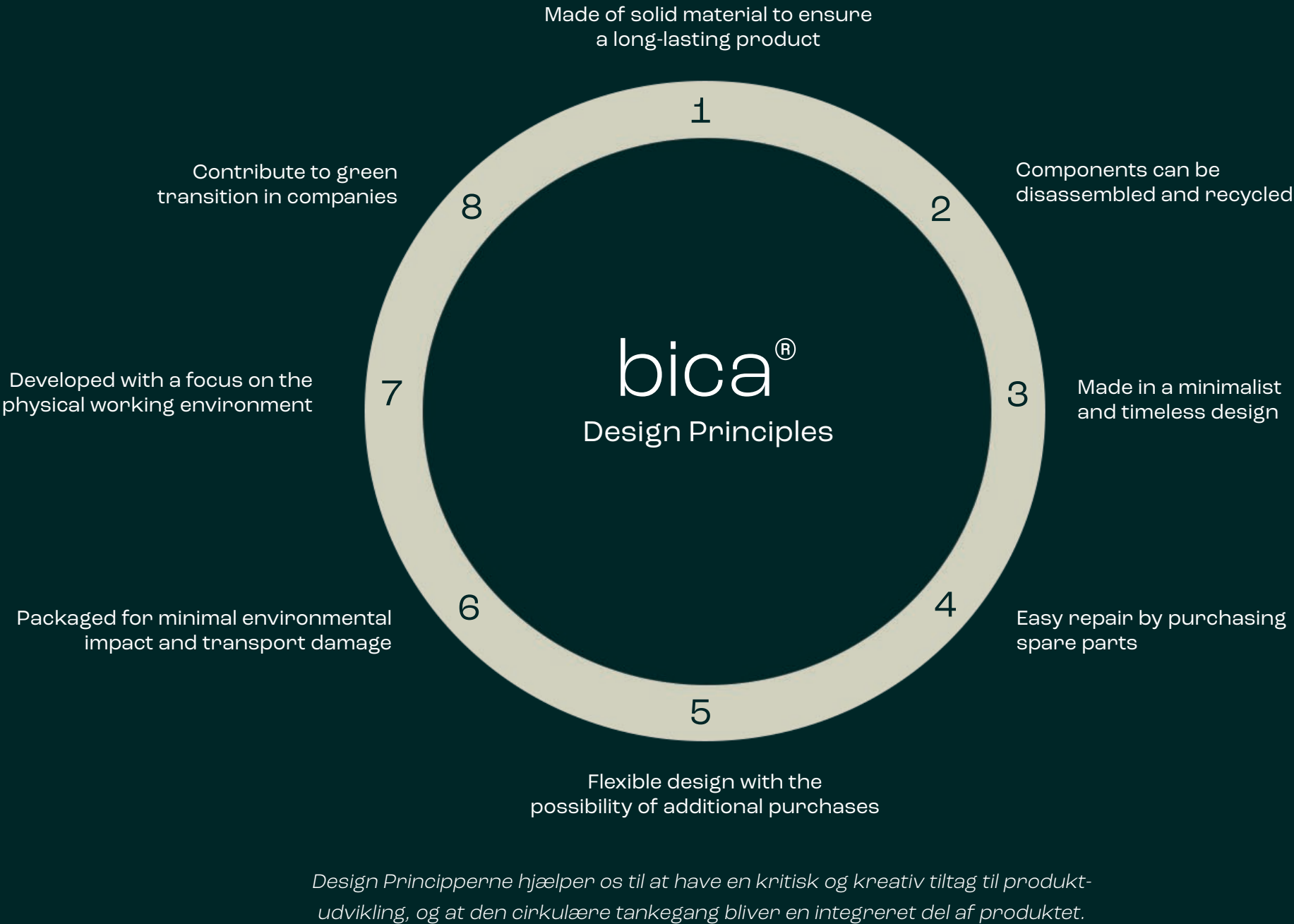
Vi har bevidst udeladt kategorier, der ikke er relevante for vores forretning.

Indsatser på miljø og klima området

Cirkulære designprincipper

Vores indendørs sortiment er udviklet og designet ud fra en række principper med fokus på kvalitet, materiale og funktionalitet. Disse principper hjælper os med at bevare en kritisk og kreativ tilgang til produktudvikling, og at den cirkulære tankegang bliver en integreret del af produkterne.

Bicas produkter skal efterleve 8 designprincipper. De omfatter bl.a. produktlevetid, hvor det skal være designet tidløst, være fleksibelt i forhold til skalering og med muligheden for tilkøb af reservedele. Alle komponenter skal kunne adskilles og genanvendes efter endt levetid, og produkterne skal være emballeret for minimal miljøbelastning og samtidig minimere transportskaden.





Målrettet fokus på EU Ecolabel-certificerede produkter

I juni 2025 nåede Bica en vigtig milepæl i arbejdet med bæredygtighed. Her blev vores indendørs affaldsløsninger nemlig EU Ecolabel certificeret, som er EU's officielle miljømærke. De certificerede produkter lever op til skrappe krav til de anvendte materialer og kemikalier. Samtidig er der krav til, at produkterne skal være nemme at demontere og reparere for at forlænge levetiden og fremme genanvendelsen. Derudover har produkterne gennemgået en omfattende styrke- og stabilitetstest for at kunne godkendes med det officielle miljømærke. Samlet set giver det kunderne mulighed for at træffe et mere miljørigtigt valg, når der skal indkøbes løsninger til sortering.

”Det er glædeligt, at Bica har fået certificeret deres indendørs affaldsløsninger med EU Ecolabel, der er EU's officielle miljømærke. Certificeringen betyder, at de nu har dokumentation på, at affaldssystemerne lever op til skrappe miljøkrav. Det er en god nyhed for alle de virksomheder, der gerne vil træffe grønnere valg, når de køber ind”.

Frederik Gudi Sommer-Gleerup, afdelingschef for certificering i Miljømærkning Danmark

Som beskrevet i vores strategi sigter Bica efter at fremstille miljøvenlige produkter i materialer, der i videst mulig udstrækning er miljøcertificerede, og tilstræber at vores produkter er certificeret i henhold til EU Ecolabel. Vi samarbejder med leverandører, der deler vores værdier om bæredygtighed og ansvarlig produktion. Derfor er ambitionen også, at Bicas udendørs sortiment i 2028 opnår en EU Ecolabel certificering.



Bicas indendørs affaldsløsninger er fremstillet i stål med en pulverlakering, som ikke indeholder skadelige kemikalier. Til gavn for både klimaet og arbejdsmiljøet.

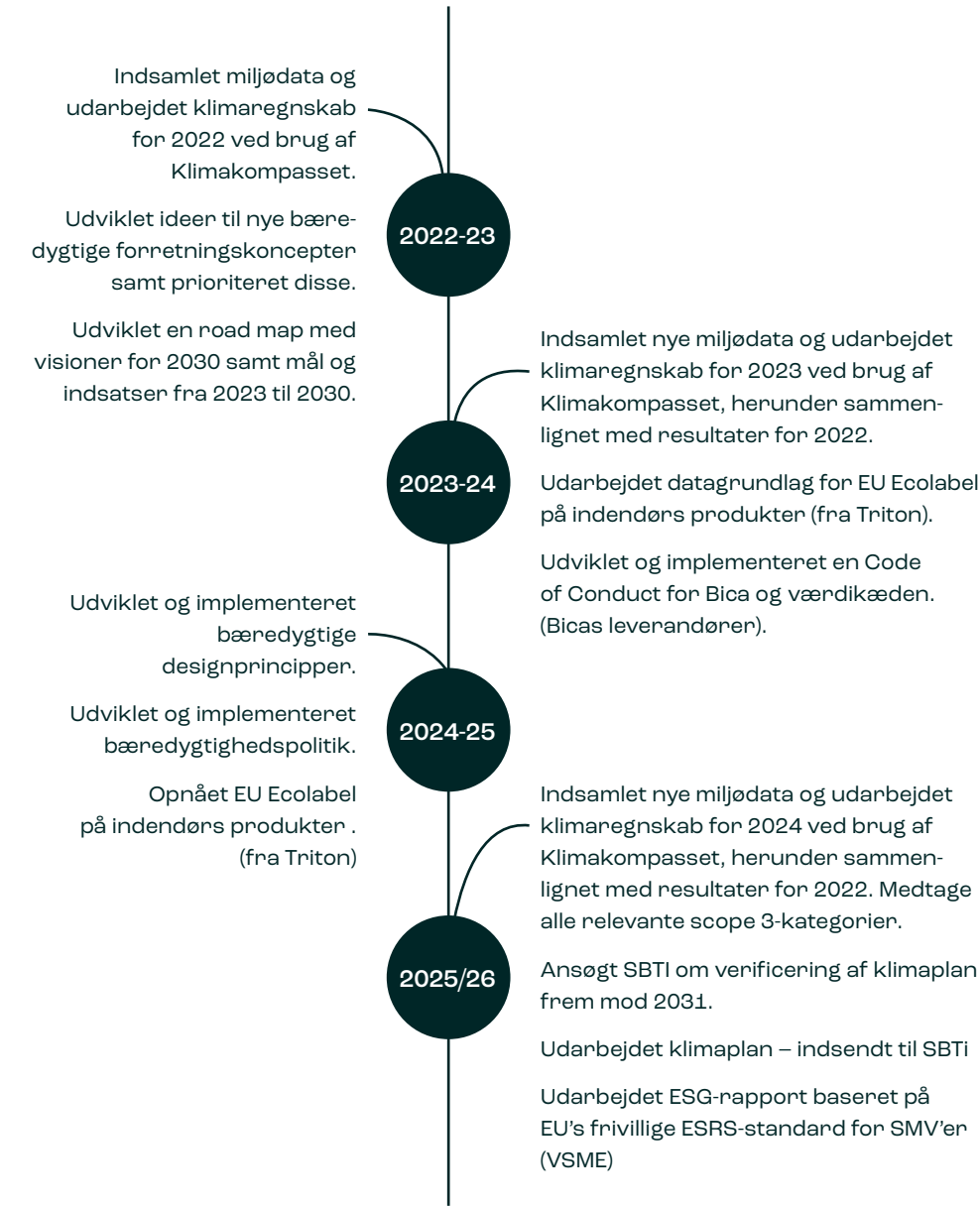


Udvikling af datadrevet affaldshåndtering: Watch N' Collect

Som en del af vores bæredygtighedsstrategi har vi til hensigt at udvikle produkter og koncepter, der imødekommer og tilpasser sig den stigende udvikling indenfor teknologi og datastruktur, der kan sikre en miljømæssig og økonomisk gevinst for vores kunder. I 2025 introducerede vi data-drevne affaldsløsninger, hvor kunden vil være i stand til at tracke affaldet via en sensor monteret i affalds-beholderen. Gennem et smart dashboard får de besked, så snart en beholder er fuld og klar til tømning og derved spare de både tid og penge på driften og transporten til og fra beholderne. Det er vigtigt for Bica at udvikle og tilbyde produkter, der taler ind i den cirkulære økonomi hos vores kunder.

Muligheder og fordele ved genbrug/genanvendelse af stål

Vi ser store muligheder i genbrug og genanvendelse af vores pro-dukter efter endt brug. Derfor arbejder vi hen imod en takeback ordning, hvor vi tilbagetager kundens eksisterende løsning og tilby-der dem en ny gennem en leasing aftale. I stedet for at produkterne ender som affald, indgår de i en ny cyklus: De repareres og opgræ-deres til videresalg, eller de skilles ad og genanvendes som råmate-riale til nye produkter. Vi ønsker en transparent ordning, hvor vi kan dokumentere, hvad der sker med produkterne efter returnering. Denne ordning arbejder vi fokuseret på at få implementeret i 2026.



Oplysningspunkter for miljø

Vand, status 2025

Vores samlede vandforbrug er 57 m³. Vand anvendes alene til sani-tære formål.

Bica ligger ikke i et område med høj vandbelastning.

Energiforbrug, status 2025

Energiforbrug (Lokationsbaseret)	Vedvarende	Ikke vedvarende	Total	Enhed
Elektricitet	31,95	6,06	38,01	MWh
Brændsler	5,52	51,87	57,39	MWh
Fjernvarme og fjernkøling	116,41	35,72	152,14	MWh
Total	153,88	93,65	247,14	MWh

Energiforbrug fordelt på kilder (Lokationsbaseret)	Resultat	Enhed	Andel
Energiforbrug: Fossile kilder	89,57	MWh	36,18 %
Energiforbrug: Nukleare kilder	4,08	MWh	1,65 %
Energiforbrug: Vedvarende kilder	153,89	MWh	62,17 %
Samlet energiforbrug	247,54	MWh	100,00 %

CO₂e-aftryk, status 2025

Samlede CO ₂ e-udledninger		
Scope	Ton CO ₂ e	Andel af udledning
Scope 1	13,31	1,13 %
Scope 2 (Lokationsbaseret)	7,81	0,66 %
Scope 3	1.157,91	98,21 %
Total (Lokationsbaseret)	1.179,03	100,00 %
Total (Markedsbaseret)	1.195,67	100,00 %

Nr.	Kategori	Ton CO ₂ e
1.	Indkøb af varer	1.040,26
1.	Indkøb af services	33,73
2.	Kapitalgoder	4,37
3.	Brændstof og energirelaterede aktiviteter (udover scope 1 og 2)	7,81
4.	Transport og distribution inbound	50,95
5.	Affald fra driften	0,02
6.	Forretningsrejser	8,95
7.	Medarbejderpendling	2,68
9.	Transport og distribution (outbound)	8,35
12.	Behandling af udtjente produkter	0,79
Totalt upstream – scope 3		1.157,91

Affald, status 2025

Område	Svar	Svar
Mængden af affald	Mængde i ton	Heraf til genbrug/ genanvendelse
Totalt – ikke farligt	1,53	1,18
Totalt – farligt affald	0,00	v0,00
Totalt – affald	1,53	1,18

Materialestrømme	Mængde i ton	Heraf til genbrug/ genanvendelse
Bica har betydelige materialestrømme		
Årligt masseflow i ton	428,58	391,55
Stål	357,66	357,66
Plast	16,01	16,01
Træ	29,33	0,00
Pap	16,14	16,14
Andre	9,44	1,74

Social

Visioner og politikker

Vi arbejder for at skabe et inkluderende og sikkert arbejdsmiljø såvel internt som sammen med vores leverandører, – et arbejdsmiljø, der fremmer medarbejdernes trivsel og støtter lokale samfund.

Introduktion

Inden for social ansvarlighed arbejder Bica med medarbejderforhold, samarbejde med vores leverandører og at skabe værdi gennem donationer og støtte til lokalområdet.

Vi har stort fokus på work-life balance og fleksibilitet for medarbejdere for at sikre, at de møder glade op på job og tager glade herfra igen. Samtidig ønsker vi at styrke et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø for medarbejdere. Dette sker gennem forskellige initiativer, som sundhedsforsikring, frugt- og frokostordning, one-to-one samtaler med nærmeste chef mm.

Vi stræber efter en balanceret kønsfordeling blandt vores medarbejdere. I en mindre organisation som Bica bidrager det til øget dynamik og stærke samarbejder på tværs.

Vi stiller også krav til arbejdsforholdene hos vores leverandører i forhold til overholdelse af menneskerettigheder og ingen brug af børnearbejde. Vores leverandører forpligter sig til at underskrive vores Code of Conduct.

Vi bidrager til vores samfund og særligt det lokale område, som vi opererer i. Dette sker gennem donationer af affaldsløsninger til vel-

gørende organisationer og institutioner, der arbejder for trivsel, sundhed og læring.

Indsatser på det sociale område

Fokus på en medarbejdergruppe med diversitet

Visioner og mål

Hos Bica tror vi på, at forskellige kompetencer og perspektiver skaber stærkere resultater. Derfor arbejder vi for en dynamisk organisation, hvor samarbejde, ansvar og fælles engagement driver både udvikling og værdiskabelse. Vores mål er fortsat at udvide og bevare en divers medarbejdergruppe med plads til mangfoldighed og respektfuld adfærd.

Gennemførte indsatser

Siden 2022 har vi øget antallet af medarbejdere med fem for at sikre solid og kvalificeret arbejdskraft på de enkelte ansvarsområder. En af de fem nye ansættelser er en fleksjobber, som hver dag hjælper med anretning og afrydning af frokost, opvask og andet forefaldende arbejde. Vores fleksjobber indgår på lige fod med øvrige medarbejdere i Bica i forhold til firmagaver, personalearrangementer mv.

Opnåede resultater

Det har skabt øget diversitet at udvide medarbejdergruppen med henholdsvis 2 kvinder og 3 mænd, som bidrager til stærke samarbejder, der understøtter virksomhedens udvikling og vækst. Særligt ansættelsen af fleksjobber på 11 timer om ugen, har givet øget in-

tern forståelse og empati for vores forskelligheder og udfordringer. Det har udvidet de menneskelige perspektiver og samtaler i medarbejdergruppen og har bidraget positivt til arbejdsmiljøet.

Sundhed og trivsel for at skabe balance i arbejdslivet

Visioner og mål

Bicas vision for sundhed og trivsel er at skabe en tryk, inkluderende og motiverende arbejdsplads, hvor trivsel, samarbejde og respekt er fundamentet for hverdagen. Vi ønsker at understøtte et arbejdsmiljø, der giver medarbejderne de bedste forudsætninger for både faglig udvikling, engagement og balance i arbejdslivet.

Gennemførte indsatser

Bica udarbejdede i 2023 en Personalehåndbog med information og retningslinjer for alt lige fra arbejdstid, ferie, frokostordning, rygepolitik, pensionsordning til MUS-samtaler. Formålet med Personalehåndbogen er at tydeliggøre, hvilke regler og retningslinjer, der gør sig gældende i ansættelsen hos Bica – herunder hvad medarbejderen kan forvente af Bica og omvendt.

I 2024 etablerede Bica en Personaleforening bestående af tre medarbejdere, som sammen planlægger sociale arrangementer i og udenfor arbejdstiden. Det er frivilligt, og hver enkelt medarbejder indbetaler et beløb hver måned via lønnen. Virksomheden betaler tilsvarende.

Opnåede resultater

Udarbejdelsen af personalehåndbogen har bl.a. gjort onboarding af nye medarbejdere lettere i forhold til praktiske forhold og politikken samt skabt gennemsigtighed i samarbejdsformer og adfærd i virksomheden. Det har skabt øget tryk for medarbejderne, at de ved,

at de kan finde den gældende information samlet et sted og derved arbejde indenfor den samme tydelige ramme og de fælles forventninger i organisationen.

Etablering af Personaleforeningen har været med til at styrke fællesskabet, da det har skabt tættere relationer mellem medarbejderne. Det er vigtigt for Bica, at sociale fællesskaber og relationer ikke kun sker på arbejdspladsen, men også udenfor. Her har vi erfaret, at medarbejderne lærer hinanden at kende på en anden måde end på arbejdspladsen. Det vil virksomheden gerne understøtte.



De sidste mange år har vi trukket i fodboldtrøjen og støttet op om FoldboldtrøjeFredag med et bidrag til Børnecancer Fonden.



Sponsorater og donationer – vi gør en forskel sammen

Visioner og mål

Vi stræber efter at bidrage til vores samfund i form af sponsora-ter og donationer af affaldsløsninger. Det er en del af Bicas DNA at bidrage til velgørende organisationer og institutioner uden at skulle have noget igen.

Gennemførte indsatser

Smilet er den korteste vej mellem to mennesker. Det er de Danske Hospitalsklovne et sandt bevis på. Derfor har vi de seneste år været glade Klovnesponsorer, hvor vi er med til at sikre indlagte børn ufor-glemmelige øjeblikke fulde af leg og smil.

Bica har doneret en række affaldsløsninger til forskellige organisa-tioner, skoler og institutioner som bl.a. Julemærkehjemmet, Head-space og Bevar Ukraine. Derudover har vi tegnet sponsorater med lokale aktører som ishockeyholdet Blue Fox og Lind Padel. Bica ønsker at bidrage positivt til lokalsamfundet for at være med til at understøtte engagement, trivsel og udvikling i de områder, hvor vi selv ageren.

Opnåede resultater

De løbende donationer til forskellige organisationer og institutioner er med til at styrke vores virksomhedskultur og skabe stolthed in-ternt. De lokale sponsorater giver os samtidig mulighed for at enga-gere os lokalt for at skabe troværdige og langvarige relationer med lokale aktører. Den lokale tilstedeværelse bidrager positivt til Bicas image og er med til at understøtte vores sociale ansvar, som en inte-greret del af vores strategi.

Oplysningspunkter for social

Arbejdsstyrke, status 2025

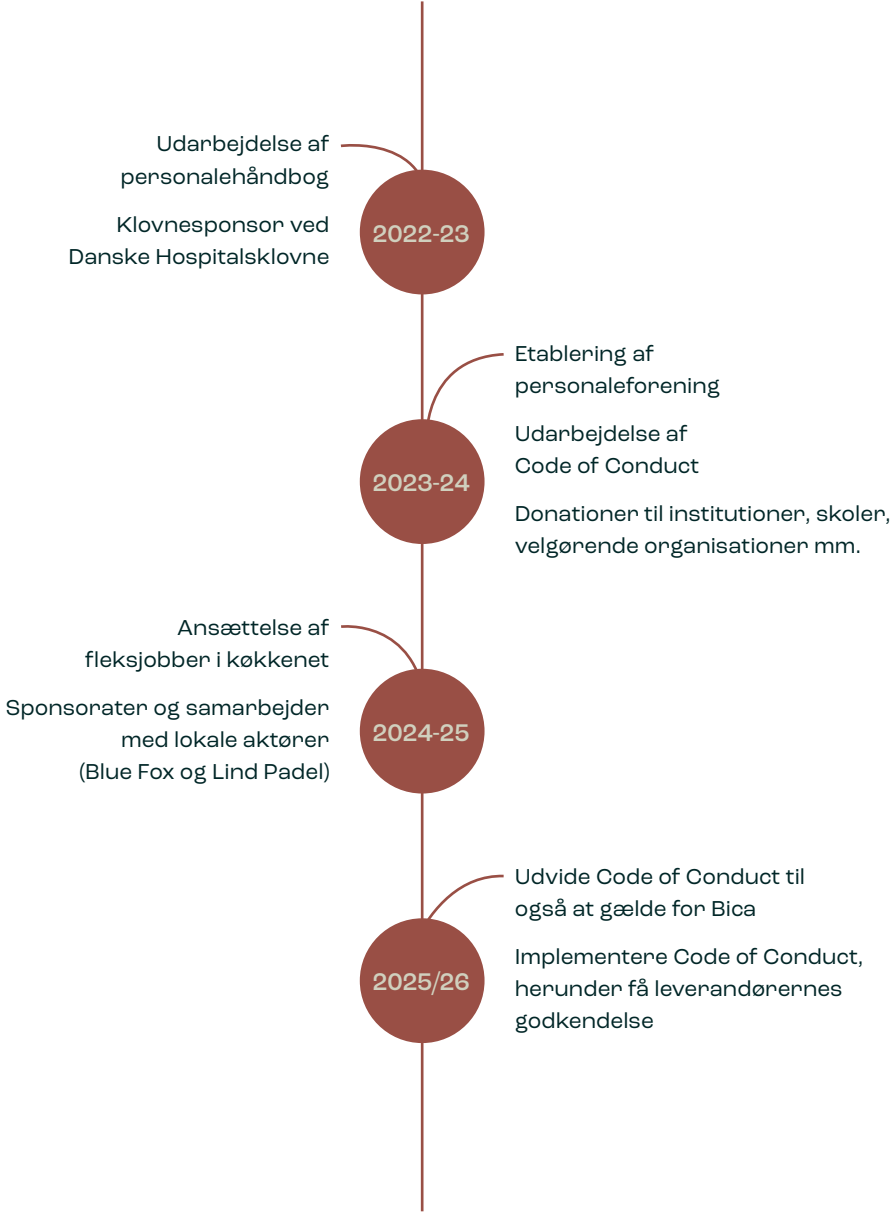
Område	Svar
A. Type ansættelseskontrakt	
Fastansatte	11
Midlertidig ansatte	0
B. Køn	
Mand	7
Kvinde	4
Andet	
C. Land for kontrakt	
Danmark	Ja
Andet land?	
D. Har virksomheden over 50 ansatte?	
Hvis ja – oplys medarbejderomsætning	
Nej	

Sundhed og sikkerhed, status 2025

Område	Svar
A. Registrerede arbejdsulykker	
Antal	0
Frekvens	0
B. Arbejdsrelaterede dødsfald	
Ingen	
Som følge af arbejdsskade/ uheld	
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	

Løn, overenskomster og uddannelse, status 2025

Område	Svar
A. Aflønning	
Aflønning på eller over mindsteløn	Ja
B. Lønforskelle	
Har virksomheden over 150 ansatte	Ingen
Hvis ja - lønforskel i % mellem kvindelige og mandlige ansatte	Nej
C. Andel af medarbejdere omfattet af kollektive overenskomster	0
D. Årlige uddannelsestimer pr medarbejder i gennemsnit	
Mand	3
Kvinde	3
Andet	



Ansvarlig ledelse

Visioner og politikker

Vi sikrer, at vores ledelse og beslutningsprocessen er præget af transparens, ansvarlighed og etisk forretningsadfærd.

Introduktion

For en mindre virksomhed som Bica skal arbejdet med G'et ikke blive for tungt eller bureaukratisk – men gennemtænkt, tydeligt og troværdigt. Det vigtigste er, hvordan ansvar og beslutninger er fordelt i virksomheden, og at vi er i stand til at drive en virksomhed ansvarligt og med integritet. Det handler i høj grad også om, hvordan ESG-arbejde bliver en del af vores forretningsstrategi.

At drive ansvarlig ledelse handler om at overholde generel lovgivning, herunder GDPR-lovgivningen, datasikkerhedspolitikker og håndtere kunde- og medarbejderdata med omhu. Vi har klare procedurer for håndtering af sager og data, der skal sikre at personlige informationer ikke videregives.

For at sikre ansvarlighed i hele værdikæden skal vores leverandører leve op til vores Code of Conduct, der beskriver den forretningsadfærd, som Bica forventer at leverandørerne og deres underleverandører udviser og efterlever. Vores hovedleverandør i Tjekkiet er samtidig ISO-certificeret i henhold til internationale standarder indenfor kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelse.

Bica har og stræber efter at bevare en tydelig ledelsesstruktur og ansvarsfordeling mellem ledelsen og bestyrelsen. Vi har gennem vores ansættelseskontrakter og personalehåndbogen transparente

politikker for interessekonflikter og retningslinjer for anti-korruption og bestikkelse. Etablering af whistleblowerordning skal skabe trygge rammer for medarbejderne til at turde sige fra.

Oplysningspunkter og indsatser for ansvarlig ledelse

Korruption og bestikkelse

Visioner og mål

Vi arbejder for at undgå og stoppe al korruption og fremme integritet og transparens i samarbejdet med vores partnere, for at sikre at betroet magt aldrig misbruges til personlig vinding.

Gennemførte indsatser

Vi har udarbejdet Code of Conduct for leverandøren, som de forpligter sig til at overholde.

Opnåede resultater

Bica har ikke modtaget domme og bøder for korruption og bestikkelse. Vi har ikke haft hændelser, hvor vi har identificeret forsøg på eller gennemført korruption.

Ansvarlig virksomhedsdrift

Visioner og mål

Bicas ambition er at integrere bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsdrift som en naturlig del af vores strategi, beslutningsprocesser og daglige drift. Herunder formalisere og systematisere ESG-arbejdet internt. Vi ønsker at drive forretning med udgangspunkt i ordentlighed, integritet og langsigtede relationer baseret på tillid og

ansvarlighed. Det er vedtaget i bestyrelsen, at Bica skal udarbejde en fyldestgørende ESG-rapport baseret på EU's frivillige ESRS-standard for SMV'er (VSME).

Gennemførte indsatser

Denne ESG-rapport er Bicas første, men ikke sidste rapport. I udarbejdelsen af rapporten er vi gået i dybden med områder inden for miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aspekter for at sætte klare mål for de indsatser og initiativer, som er relevante for vores virke.

Opnåede resultater

ESG-arbejdet har sikret gennemsigtighed og synliggjort de konkrete målsætninger, som vi har sat som virksomhed. Nogle mål er nået, mens vi ikke er nået helt i mål med andre. Det vigtigste er, at vi er bevidste om, hvor vi skal fokusere og sætte ind. ESG-arbejdet har været med til at forankre den bæredygtige agenda i virksomheden – helt fra bestyrelsesniveau til medarbejdergruppen.

Whistleblowerordning

Visioner og mål

Bica stræber efter at skabe en tryk og fortrolig mulighed for at rapportere alvorlige forhold eller uacceptabel adfærd i virksomheden. Formålet er både at beskytte medarbejdere og styrke virksomhedens ansvarlighed og transparens.

Gennemførte indsatser

I 2025 indførte vi en whistleblowerordning beskrevet i vores Code of Conduct og Personalehåndbog. Medarbejdere ved Bica og vores underleverandører kan anonymt indrapportere problematiske forhold i virksomheden til Bicas ledelse eller bestyrelsesformand.

Opnåede resultater

Der har ikke været nogle konkrete henvendelser gennem ordningen. Selvom Bica er en mindre virksomhed præget af tæt dialog og korte beslutningsveje, så kan whistleblowerordningen være værdifuld, fordi den normaliserer ansvarlighed og sætter rammerne for en procedure ved uhensigtsmæssig adfærd. Den skaber ekstra tryk og understøtter den gennemsigtighed, Bica gerne vil repræsentere.

bica[®]

Industriparken 16

DK-7400 Herning

+45 8230 4000

info@bicasolutions.dk